

**TENNIS DE TABLE
LIGUE DU CENTRE**

PLAN D'ACTION TECHNIQUE

OLYMPIADE 96/2000

François BUYS

INTRODUCTION

La mise en place des réunions de concertation dans les 6 départements de la Région a permis d'établir un bilan du dernier plan d'action et de proposer les bases du plan d'action pour la prochaine olympiade ; projet qui doit tenir compte, bien évidemment, des demandes et des besoins exprimés d'une base qui compte à ce jour plus de 8500 licenciés.

Aujourd'hui la ligue du Centre, grâce au travail collectif de fond, se situe parmi les toutes premières ligues de France tant sur le plan qualitatif que quantitatif. Sur les domaines de la Formation de cadres, de l'élite, des clubs FEJ nationaux les résultats sont très performants et seules quelques améliorations seront nécessaires:

- Recyclage de cadres*
- Sorties internationales*
- Formation de dirigeants*

Simultanément, l'écart entre les départements, les clubs structurés et non "structurés" s'est creusé. Le futur plan doit tenir compte de cette réalité et prioriser les actions complémentaires ci-après:

- Mise en place de cadres départementaux*
- Mise en place d'un pôle "espoir"*
- Redynamiser l'opération clubs FEJ Régionaux*

La réussite de ce projet est liée à la qualité des actions mises en place par la Ligue, mais aussi à l'investissement des départements et la rationalisation des moyens affectés à ce plan.

LA FORMATION DE CADRES

La progression du tennis de table régional nécessite un besoin croissant en moyen humain avec des compétences de plus en plus affirmées et donc une formation adaptée:

- Dirigeants
- Arbitres
- Cadres Fédéraux
- Brevet d'Etat

Le développement qualitatif et quantitatif de notre discipline passe donc par une augmentation du nombre de cadres qualifiés et une politique de formation qui, sous l'égide de l'Ecole Régionale des Cadres doit mettre l'accent sur les besoins précités et initialiser des modules dans la branche dirigeant qui a été plus ou moins délaissée.

I. La formation de dirigeants

A ce jour, plusieurs organismes (DDJS, CROS, CDOS) proposent des modules spécifiques qui pallient les carences fédérales mais ne répondent pas toujours aux besoins locaux. Nous avons une connaissance du terrain qui doit nous permettre de bien cibler les besoins du milieu pongiste et de ce fait de mettre en place des formations adaptées tant dans leurs contenus que leurs déroulements.

- Formation ou information
- Week end, soirée
- Spécificités territoriales
- Qualité des intervenants

Sur l'olympiade le programme devrait avoir les objectifs suivants;

- Week end de formation pour de nouveaux dirigeants : 60 personnes
- Soirées d'échange à thème dans les départements : 90 personnes

Thèmes possibles : le projet local de développement, le travail en équipe, le budget, présenter un dossier, savoir communiquer etc

II. La formation des cadres techniques

A. Les formations fédérales

1. Animateur de club

Formation en réseau départemental qui devrait permettre de toucher environ 200 personnes sur 4 ans. L'ERC, au moyen d'une plaquette harmonisera le contenu de la formation afin de respecter la cohérence du plan régional. Le rapprochement ou l'échange entre département des formés ou des formateurs, pourrait être une expérience enrichissante. Le responsable départemental de la formation devra après un cadrage régional jouer le rôle de "filtre" et d'incitateur auprès des nouveaux publics adhérant à l'activité tennis de table.

*L'ERC proposera une formation adaptée **d'Animateurs de clubs** aux meilleurs joueurs régionaux au cours du stage "Espoir" de début de saison.*

2. Pilote

Cette formation qui dure actuellement 5 jours et touche 35 jeunes doit s'intensifier sur l'olympiade pour atteindre à terme 120 pilotes. D'autre part, en complément il sera proposé aux meilleurs "profils" d'assister à un stage régional afin de parfaire leurs connaissances.

3. Entraîneur régional

C'est le vivier principal de recrutement des BEES, et donc un outil de détection appréciable. Le contenu de cette formation devrait s'orienter vers plus de pratique sur le terrain avec mise en situation d'encadrement d'un public.

L'objectif sur 4 ans étant de former 120 entraîneurs.

4. 35 Technique

Passage obligé dans les années à venir pour prétendre postuler au BE, l'objectif sera de toucher une vingtaine de candidats par an.

B. Formation de BEES

Le niveau spécifique tout public comprend 4 semaines de formation plus un week end, une semaine supplémentaire sur le terrain dans un club structuré serait souhaitable et donc à envisager. L'objectif, qui est difficile à chiffrer du fait de la complexité du montage des postes, ne peut tendre que vers une augmentation sensible des BE en fonction (rémunéré) et une incitation vis à vis des clubs à avoir un encadrement de qualité. Parallèlement, les cadres qui ne souhaitent pas en faire leur métier, mais qui par un souci d'une plus grande efficacité aspirent au BE, doivent être associés à la formation.

C. Le suivi des cadres

Domaine à privilégier là où la ligue, et plus particulièrement l'ERC, n'a pas été performante

1. Recyclage des cadres départementaux

Réunion des Animateurs de clubs 1 journée ou 2/3 soirées une fois dans l'année avec comme objectifs:

- la réactualisation des connaissances*
- la remotivation d'anciens cadres*
- une incitation à poursuivre les filières de formation*

2. Recyclage des Entraîneurs et 35 technique

Mise en place chaque année d'un stage de 2 jours.

3. Information et journées à thème pour les BE

Proposition d'interventions de personnes extérieures en fonction de leurs compétences et des sujets traités (entraîneurs nationaux, etc....)

Un complément de formation pourra être dispensé aux cadres des différentes commissions jeunes et technique régionale et départementales lors des stages de perfectionnement d'athlètes.

D. Mise en place d'une cellule "création d'emplois"

Il est souhaitable qu'une commission, issue du Comité Directeur et de l'ERC, soit un relais d'information des possibilités d'emploi de cadres sportifs (offres et demandes) sur le territoire régional voire national. Les communications de nos partenaires dans ce domaine(CG, CR, DDJS, ANPE) seront suivies , diffusées et mieux exploitées.

Dans le cadre du service civil, des contacts seront établis avec le Ministère de la défense afin d'étudier les possibilités de signer une convention permettant d'accueillir dans nos clubs des jeunes n'ayant pas encore effectué leur service militaire

E. Top technique

Cette revue technique sera remise en place à raison de 4 à 6 numéros par saison avec pour cible l'ensemble de l'encadrement technique. Il sera demandé aux cadres diplômés (BE) détenteur d'un savoir faire et d'expérience, de transmettre leurs acquis à l'aide d'articles spécifiques. La promotion de la revue sera assurée par l'ERC et TT Centre, la rédaction et la publication seront sous la responsabilité de la commission Jeunes et Technique.

Nous devons réfléchir, au niveau de l'ERC, à la mise en place d'une formation de cadres visant les clubs loisirs dans le cadre de la licence promotionnelle. Public nouveau , activités nouvelles nécessitent une adaptation du contenu de formation aux besoins créés.

MISE EN PLACE DE CADRES TECHNIQUES DEPARTEMENTAUX

I. Historique

Pendant 8 ans, P.David, CTR, et la ligue du centre ,ont développé une politique de mise en place de cadres professionnels dans les clubs.Les CTR suivants et le CTL ont poursuivi cette action qui, aujourd'hui a hissé la ligue parmi l'élite française (2e au challenge Duclos) et récolte chaque année de nombreux titres et podiums nationaux.

Grâce au travail réalisé dans les clubs bien structurés et avec le concours de la ligue, les résultats devraient continuer d'être au rendez-vous même si la fluctuation annuelle des générations peut influencer les palmarès. Malheureusement, pendant que ces clubs se développaient, l'écart s'est accentué avec les autres clubs ce qui créer un certain déséquilibre voire un découragement de ces derniers.

La ligue et par délégation la CRJT a besoin de relais au niveau départemental pour redynamiser le terrain et donner un nouvel élan de développement.Le plan d'action 88/92 avait déjà émis cette hypothèse : "dynamiser le terrain, créer des équipes départementales relais obligés du niveau régional".

La Ligue soutiendra financ  rement les projets de mise en place et participera au recrutement et à la définition des fiches de poste afin de respecter la cohérence de la politique technique régionale.

II. Les missions

En dehors des actions définies par le Comité Départemental, il doit y avoir respect de certaines contraintes de politique régionale:

- Mise en place de la formation animateur de clubs
- Recyclage des animateurs
- Encadrement de 3 stages régionaux(perfectionnement jeunes)
- Encadrement d'un stage d'été
- Encadrement d'un stage de formation de cadres
- Suivi de la détection départementale
- Suivi des clubs FEJ régionaux du département
- Application de la politique "jeune" de la ligue
- Mise en place de regroupements spécifiquement "féminins"

En outre, les cadres départementaux auront l'obligation de participer à une réunion régionale de cadrage et de suivi de leurs dossiers dont la p  riodic  t   pourrait être mensuelle.

L'ACCUEIL DES JEUNES

I. Un perfectionnement départemental des jeunes plus intensif

Secteur à prioriser, la mise en place du cadre technique doit répondre à ce souci et permettre la multiplication des actions (stages, CPS, regroupement) sur une base beaucoup plus large, en dehors des jeunes déjà retenus au niveau régional.

II. Une détection accrue

Une sensibilisation et un effort plus important de recherche doivent être entrepris (le bilan 95/96 est peu éloquent) afin que les journées de détection soient plus génératrices d'éléments au profil intéressant.

Ces actions doivent permettre une revue importante dans le catégorie benjamin, et en complément les compétitions PPP, Balbutop et critérium individuel devraient être le vivier des nouveaux profils.

- Recherche en milieu scolaire, mise en place d'horaires aménagés*
- Journées ou stages départementaux ouverts à un large public*
- Stage régional de deux jours*

Le thème "comment travailler en milieu scolaire" fera partie du module de formation de cadres.

III. Les féminines

Ces dernières années, la ligue a vu ses effectifs féminins baisser et la CRJT doit à travers différentes actions redynamiser le développement du tennis de table féminin

- mise en place de regroupements régionaux et départementaux*
- recherche de cadres féminins*
- sensibilisation des dirigeants à l'accueil des féminines*

L'ELITE REGIONALE

Afin de maintenir le rang de la ligue quant à ses résultats et affirmer sa position nationale, le travail doit se poursuivre selon les axes ci après:

- les stages*
- les compétitions*
- les clubs FEJ (nat et reg)*
- les structures d'entraînement*

I. les stages

- 4 stages de 3 jours pour les benjamins*
- 5 stages de 3 jours pour les minimes*
- 3 stages de 3 jours pour les cadets/juniors*

En outre au regard des difficultés rencontrées pour la mise en place d'un stage à Pâques pour les cadets/juniors, une étude est en cours pour permettre aux meilleurs éléments de se déplacer sur des compétitions internationales.

II. les compétitions

l'objectif sera la confrontation permanente et la remise en question systématique dans chaque catégorie. Rien ne sera acquis par avance et chaque compétition doit avoir sa finalité.

- sélection pour un stage ou une compétition*
- représentation dans une équipe de ligue*
- dynamique des clubs (interclubs)*
- dynamique départementale (intercomités)*

III. les clubs FEJ nationaux et régionaux

Aujourd'hui , l'élite est concentrée dans un minimum de clubs (FEJ nationaux), il nous faut orienter notre action sur une base plus grande afin d'élargir notre potentiel "élite".

En dehors des 5 clubs FEJ nationaux existants, la ligue dans les 4 ans doit pouvoir compter sur une quinzaine de clubs répondant à certains critères d'encadrement, de détection, de création d'un groupe élite jeunes d'environ 10 éléments (7 BG et 3 BF) qui seraient encadrés 4 à 6 heures /semaine et bénéficieraient d'une relance de qualité.

(La ligue se chargera d'établir le dossier de communication et du suivi permanent).

Un stage de 3 jours début juillet regroupera les jeunes de chaque club et simultanément une journée d'échanges et de réflexion sera organisée à l'intention des entraîneurs.

***NB:** nous devons examiner la faisabilité de parrainage d'un club FEJ régional par un club du niveau national et inciter au service des prestations possibles.*

IV. Les structures d'entraînement

Sans revenir sur les raisons qui ont amené la section régionale à fermer ses portes, l'objectif de la ligue sera de mettre en place un "pôle espoir éclaté" afin de permettre d'élever le niveau de compétition, de permettre aux meilleurs de s'orienter vers le haut niveau, de trouver une structure d'entraînement répondant à des critères de qualité. Au regard de la configuration de la ligue, des potentialités locales, du souci d'appartenance à leur milieu des candidats, des frais de fonctionnement limités, il apparaît nécessaire de mettre en place des structures départementales animées par un éducateur titulaire du BE. Plusieurs montages peuvent être envisagés, un CTD, un éducateur en poste sur un club, un éducateur recruté à cet effet. Il pourra être utilisé les installations d'un club existant dans une localité permettant la scolarisation avec aménagement d'horaires, l'hébergement en internat ou famille d'accueil.

***NB:** une convention fixera les règles entre les parties prenantes : ligue, comité, club. Le responsable de la structure devra soumettre la liste des candidats à la CRJT pour agrément.*